

УТВЕРЖДЕНО  
Протокол заседания комиссии  
по противодействию коррупции  
28 марта 2024 г. № 1-дсп

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов в центральном аппарате**  
**Министерства энергетики**

**ГЛАВА 1**  
**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией», иными актами законодательства, регулирующими вопросы в сфере противодействия коррупции.

2. Основной целью Положения является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у государственных должностных лиц центрального аппарата Министерства энергетики (далее – государственные должностные лица).

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся государственными должностными лицами вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4. Под конфликтом интересов для целей настоящего Положения понимается ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют, или могут повлиять на надлежащее исполнение государственным должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участия в принятии решения либо совершении других действий по службе (работе).

5. Под личной заинтересованностью государственного должностного лица понимается заинтересованность, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

6. В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение, урегулирование и оценка репутационных и иных рисков для центрального аппарата Министерства энергетики (далее – Минэнерго) при выявлении каждого конфликта

интересов;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов Минэнерго и государственных должностных лиц при урегулировании конфликта интересов;

защита государственных должностных лиц от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт государственным должностным лицом и урегулирован (предотвращен) Минэнерго.

7. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех государственных должностных лиц.

## ГЛАВА 2

### ОБЯЗАННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МИНЭНЕРГО В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

8. Государственные должностные лица обязаны:

при исполнении своих трудовых обязанностей соблюдать требования законодательства, локальных правовых актов Министерства энергетики, в том числе настоящего Положения, а также требования своих трудовых договоров (контрактов);

при принятии решений, участии в принятии решений и совершении других действий по работе руководствоваться интересами Министерства энергетики без учета своих личных интересов и интересов своих близких;

принимать все возможные меры по недопущению возникновения потенциального и реального конфликта интересов;

раскрывать информацию о потенциальном и реальном конфликте интересов в порядке, установленном настоящим Положением;

содействовать руководству Минэнерго в предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

## ГЛАВА 3

### МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

9. Целью профилактики конфликтов является создание условий деятельности для государственных должностных лиц, которые минимизируют вероятность возникновения и (или) развития конфликтов интересов.

10. В целях профилактики конфликта интересов между государственными должностными лицами и Министерства энергетики предусматриваются следующие мероприятия:

10.1. совершенствование структуры Минэнерго в целях исключения

совместной работы лиц, состоящих в браке или находящихся в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов), если данная работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из этих лиц другому;

10.2. уточнение и оптимизация трудовых обязанностей государственных должностных лиц;

10.3. установление эффективной системы контроля за исполнением государственными должностными лицами своих трудовых обязанностей, соблюдением предусмотренных законодательством запретов и ограничений;

10.4. проведение просветительской работы, направленной на распространение знаний о конфликтах интересов, их возникновении, порядке их предотвращения и урегулирования, которая проводится работниками отдела кадровой работы при принятии государственных должностных лиц на работу, членами комиссии по противодействию коррупции – в период работы государственных должностных лиц.

11. С целью профилактики конфликта интересов государственные должностные лица не вправе:

оказывать содействие супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам в осуществлении предпринимательской деятельности с использованием служебного положения;

выполнять иные оплачиваемые работы, не связанные с исполнением трудовых обязанностей по месту основной работы (кроме преподавательской, научной, культурной, творческой деятельности и медицинской практики), если иное не установлено законодательством;

участвовать лично или через доверенных лиц в управлении коммерческой организацией, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

принимать имущество (подарки), за исключением сувениров, вручаемых при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, или получать другую выгоду для себя или для третьих лиц в виде работы, услуги в связи с исполнением трудовых обязанностей;

использовать в личных, групповых и иных внеслужебных интересах информацию, содержащую сведения, составляющие коммерческую, банковскую или иную охраняемую законом тайну, полученную при исполнении трудовых обязанностей;

использовать во внеслужебных целях средства финансового, материально-технического и информационного обеспечения, другое имущество Минэнерго.

## ГЛАВА 4

### ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ. ПРОВЕРКА ПОСТУПИВШЕЙ ИНФОРМАЦИИ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

12. Обязанности по предотвращению и урегулированию конкретных конфликтов интересов возлагаются на государственных должностных лиц – участников конфликтов, комиссию по противодействию коррупции.

13. Комиссия по противодействию коррупции осуществляет координацию деятельности по выявлению конфликтов интересов.

14. Сведения о конфликтах интересов с участием конкретных государственных должностных лиц могут быть получены от самих государственных должностных лиц, руководителей их структурных подразделений, из обращений граждан и юридических лиц, публикаций в средствах массовой информации и из других источников.

15. Государственные должностные лица самостоятельно устанавливают наличие признаков реального или потенциального конфликта интересов и незамедлительно уведомляет в письменной форме Министра, о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов, в которой подробно указывается суть конфликта интересов, причина его возникновения, отношение государственного должностного лица к возникновению конфликта интересов (субъективные и объективные факторы), значимость конфликта интересов. Государственное должностное лицо вправе в письменной форме заявить самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий по службе, которые вызывают или могут вызвать возникновение конфликта интересов.

16. Министр при получении письменного уведомления о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов в пятидневный срок принимает решение о его предотвращении (урегулировании), либо при необходимости направляет материалы для проведения дополнительной проверки в комиссию по противодействию коррупции.

17. Комиссия по противодействию коррупции при получении информации о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения, проводит анализ данной информации, после чего в десятидневный срок направляет материал со своими рекомендациями на имя Министра.

18. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

19. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

## ГЛАВА 5

### ПОРЯДОК И СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

20. В случае, если конфликт интересов имеет место, могут быть использованы следующие способы его урегулирования:

вручение государственному должностному лицу письменных указаний о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

отстранение государственного должностного лица от совершения действий по работе, вызывающих или могущих вызвать у него конфликт интересов (исключение работника из состава комиссии или рабочей группы; запрет работнику принимать участие в голосовании при сохранении права на участие в обсуждении; ограничение доступа к определенным сведениям на период урегулирования конфликта интересов и т.п.);

перевод государственного должностного лица в порядке, установленном законодательством, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность;

увольнение государственного должностного лица по соглашению сторон, если конфликт интересов носит постоянный и неустранимый характер;

использование иных способов разрешения конфликта.

21. При принятии решения о выборе способа предотвращения или урегулирования конфликта интересов в каждой конкретной ситуации необходимо учитывать нравственные качества государственного должностного лица, значимость личного интереса и вероятность того, что личный интерес будет реализован в ущерб интересам Министерства энергетики.

22. Если потенциальный или реальный конфликт интересов является незначительным и не способен повлечь какие-либо негативные последствия для Министерства энергетики, меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов могут не приниматься.

23. В случае непредставления государственным должностным лицом уведомления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, если ему было известно о возникновении конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов, Министр принимает решение в соответствии с законодательством.